

Le binôme CP/SP : Prendre conscience de sa charge d'âme, et savoir cheffer comme un chef

Questions à poser pour un peu d'interactivité :

- Qu'est-ce que la charge d'âme ?
- Le chef de patrouille est-il le seul à avoir cette responsabilité ?
- En quoi le rôle du chef de patrouille et celui du second sont-ils différents, mais complémentaires ?
- Quelles sont les responsabilités d'un chef, quel qu'il soit ?

Un chef sachant cheffer doit pouvoir cheffer sans son chef !

L'idée ici est de faire comprendre que le chef et son second ont un rôle très important, et qu'il convient d'être conscient de la responsabilité que c'est, d'avoir charge d'âme. Il faut qu'ils comprennent que le principe de la hiérarchie scout, au sens pratique du terme a la même raison d'être que n'importe quelle hiérarchie que l'on peut trouver dans sa vie pro et perso. Chacun doit pouvoir gérer son périmètre d'action, sans avoir besoin de se reposer sans arrêt sur son n+1 ou n+2 etc. D'où la formule, un chef sachant cheffer doit pouvoir cheffer sans son chef. → L'AUTONOMIE est ESSENTIELLE !

La hiérarchie scout est très claire et est pensée pour le partage des responsabilités, le chef de patrouille a la charge de sa patrouille, le chef de troupe a la charge de sa troupe, le chef de groupe a la charge de son groupe et ainsi de suite... C'est exactement la même chose dans la vie personnelle (parents - enfants), et dans la vie professionnelle (n+1, n+2, ...).

Pour autant, chaque chef doit pouvoir exercer sa fonction sans être dépendant de son supérieur hiérarchique. Cela implique que le chef en question prenne conscience de la responsabilité qui est la sienne. C'est-à-dire celle d'assurer la sécurité, la cohésion, la direction, l'engagement spirituel et toute autre dimension dépendante du contexte dans lequel se trouve le groupe qui est sous sa responsabilité, évidemment dans les limites du périmètre qui lui est accordé par son propre supérieur.

Dans le cadre du scoutisme, cela signifie en clair que le chef de troupe et ses assistants ne sont ni vos suppléants, ni vos remplaçants. Vos chefs sont là pour s'assurer que le groupe dont ils ont la responsabilité (la troupe), fonctionne conformément à ce que leurs propres chefs ont défini. Pour cela, le chef de troupe agit en autonomie, et est disposé à rendre des comptes sur demande. Il en est de même pour les chefs de patrouille, qui doivent cheffer en autonomie, tout en devant rendre des comptes sur la façon dont ils assurent leurs responsabilités.

Un second sachant seconder doit pouvoir seconder son chef !

Logique ! Mais est-ce si évident que ça ? Le rôle du chef est en principe très clair et simple à comprendre, mais celui du second ? Doit-il pouvoir remplacer son chef ? Doit-il avoir la

même autorité ? Est-il aussi légitime que son chef pour cheffer ? L'enjeu ici est de faire comprendre aux seconds le rôle qui est le leur.

Le chef de patrouille prête allégeance au chef de troupe, les patrouillards prêtent allégeance au chef de patrouille. Attention, très important ici, le second a aussi prêté allégeance à son chef de patrouille ! Concrètement, cela veut dire que l'autorité reconnue est celle du chef de patrouille, et c'est le chef de patrouille qui a la légitimité de l'exercice de l'autorité.

Le second, comme son nom l'indique, doit seconder, seconder, c'est aider le chef à faire son travail, c'est être son bras-droit, son soutien. Il n'a pas le rôle de l'autorité, et n'a pas au sens de la hiérarchie charge d'âme. En revanche, être un bon second c'est justement comprendre cette nuance, et être conscient qu'en dehors de la hiérarchie, il a lui aussi charge d'âme, parce de par son statut, il représente l'exemple vis à vis de ses patrouillards. Être un bon second, c'est avoir la maturité de se dire que malgré l'absence de titre et de reconnaissance d'autorité légitime, qu'il en est tout de même le garant, et que son rôle lui confère une charge d'âme morale plus que physique. Il a de l'influence, les scouts de sa patrouille et de la troupe prennent exemple sur lui, il se doit de se comporter en tant que tel.

Le chef de patrouille doit pouvoir en toutes circonstances, compter sur son second plus que sur n'importe quel membre de la patrouille. C'est un vrai rôle, et ce n'est pas pour rien qu'en cas d'absence du chef, la patrouille passe sous l'autorité du second, et pas sous l'autorité d'un autre chef de patrouille ! Toutefois, le second cheffe comme son chef chefferait.

En clair, en présence du chef, le rôle du second est d'aider son chef à cheffer, en l'absence du chef, le rôle du second est de cheffer comme son chef le lui a demandé !

Le binôme CP/SP

Comment les rôles de CP/SP sont-ils complémentaires, pourquoi est-ce que le bon fonctionnement d'un tel binôme est indispensable au bon fonctionnement d'une patrouille. Si la patrouille va mal, est-ce uniquement de la faute du chef ? Est-ce uniquement de la faute du second ?

Idées :

- Pendant le Conseil des chefs, c'est le second qui gère la patrouille.
- Quand le CP est fatigué, il est important que le second puisse être bien présent pour soutenir le CP.
- Parfois le CP et le second ne sont pas du tout d'accord. Quel doit être le rôle de chacun ? C'est bien le CP qui a le dernier mot mais il doit être à l'écoute de son second, et savoir expliquer sa décision.
- Défi cime cougar : séparation de la patrouille en 2.
- Nécessité d'échanger souvent entre le CP et le second sur les scouts de la patrouille pour s'améliorer et pousser la patrouille vers le haut.
- Le CP et le second peuvent s'apporter mutuellement. Chacun maîtrise des sujets, des compétences mieux que l'autre.
- Préparation du camp du cougar : préparation en HP et non juste le CP.